

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i.



Odborné zaměření

Hlavní náplní ústavu je aplikovaný výzkum v oblasti práce a sociálních věcí na regionální celostátní i mezinárodní úrovni. Významnou činností ústavu je poskytování komplexních knihovnických a informačních analytických služeb. Mezi hlavní oblasti výzkumu patří:

trh práce a zaměstnanost,
pracovní podmínky a sociální dialog,
sociální ochrana,
rodinná politika,
příjmy a mzdy.

Nabízené služby

Prognózování vzdělanostních potřeb na regionální úrovni

Model odhadování vzdělanostních potřeb nabízí:

1. Pomoc zainteresovaným orgánům v regionální politice se sestavováním školské politiky, pokud se týká složení regionálního školství, jeho podpory v blízké budoucnosti a šance absolventů najít vhodné zaměstnání.
2. Pomoc zaměstnavatelům či investorům v plánování aktivit v regionu s ohledem na personální zajištění vhodně kvalifikovanými pracovníky v blízké budoucnosti příštích pěti let.
3. Pomoc žákům, rodičům a poradcům při výběru dalšího studia.

Obecný model pro odhadování vzdělanostních potřeb v regionech se aplikuje na konkrétní region tak, že s vhodnými protějšky z regionu dohodneme složení relevantních skupin vzdělání a zaměstnání. Základem může být stávající struktura užívající 26 skupin vzdělání 30 skupin zaměstnání. Dále se model naplní příslušnými daty z Úřadů práce, z celostátních statistik a údaji o absolventech, kteří budou vstupovat na pracovní trh. Do modelu budou dále zahrnuty údaje zjištěné vlastním šetřením týkající se předpokládaného ekonomického vývoje regionu včetně zaměstnanosti v nadcházejících pěti letech. Následně bude vypracována studie vyhodnocující vzdělanostní potřeby a zaměstnanost v následujících pěti letech. Ve studii bude provedeno porovnání s údaji s výsledky celostátního modelu. Uživatel navíc získá regionální interaktivní počítačový model pro demonstraci změn vzdělanostních potřeb v závislosti na alternativách ekonomického vývoje. Vzhledem k charakteru vstupních dat, která mají roční frekvenci, je možné modelování každoročně aktualizovat.

Více viz <http://regionalniprognozatrhu prace.vupsv.cz/> nebo celostátní prognóza viz. <http://prognozatrhu prace.vupsv.cz/> .

Audit podnikového klimatu

Diagnostická metoda, která pomůže orientovat se v síti sociálních vztahů v organizaci. Síla tohoto produktu je v tom, že na základě analýzy je možné vytipovat faktory, které negativně či pozitivně ovlivňují výkonnost firmy, případně jejích jednotlivých organizačních jednotek nebo skupin zaměstnanců. Audit podnikového klimatu je metoda založená na dotaznících, které jsou kvantitativně zpracovány a analyzovány. Dotazování je anonymní, dotazník neobsahuje identifikační údaje, podle kterých by bylo možné rozpoznat, kdo dotazník vyplnil. Audit podnikového klimatu je produkt určený pro organizace, které potřebují identifikovat tušené nebo již zjevné problémy, případně se ucházejí o udělení certifikátů dle ISO, EFQM nebo Národní ceny ČR za jakost. Audit podnikového klimatu se skládá z následujících devíti modulů, které podávají komplexní obraz o firmě z pohledu jejích zaměstnanců. Spokojenost s prací, Komunikace a sdílení informací, Interpersonální vztahy na pracovišti, Profesionální rozvoj a kariéerní růst, Odměňování a hodnocení – zdroje motivace, Styl řízení, Vztah k organizaci, Organizace práce, Atributy práce a BOZP. Moduly mohou být použity jako celek nebo i samostatně v závislosti na potřebách firmy. Každý modul je pokryt skupinou otázek. Zadavatel může využít všechny otázky, případně si vybrat ty, které považuje za klíčové. Po dohodě lze doplnit otázky na specifické problémy, které dotazník nepokrývá.

Více informací viz <http://www.vupsv.cz/index.php?p=audit&site=default> .

Sociálně demografická analýza regionů

Uvedený typ analýz je vhodné využít při přípravě regionálních koncepčních materiálů a politik, zejména pak v oblasti plánování respektive posouzení kapacit sociálních služeb, v oblasti prorodinných opatření nebo při koncipování školské politiky respektive optimalizaci sítě školských zařízení a pod..

Příklady využití sociodemografické analýzy viz http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_301.pdf , http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_343.pdf , http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_297.pdf .

Cena práce, efektivnost nákladů práce, motivační systémy

Analýzy v této oblasti slouží jako podklad k řízení nákladů práce a tvorbě motivačních systémů. Sledují se mzdové, resp. platové, náklady a další plnění poskytované zaměstnancům na základě kolektivního vyjednávání nebo z titulu rozhodnutí zaměstnavatele. Náklady práce se na celkových nákladech podílejí v ČR zhruba 23 %, z toho v průmyslu kolem 10 % a ve službách kolem 30 %. Z přidané hodnoty představují cca 50% podíl. V souvislosti s minulou a očekávanou aprecií Kč a konvergencí české cenové hladiny k evropskému standardu roste cena české práce na evropských a světových trzích a podniky ztrácejí konkurenční výhodu levné práce. Efektivní využití práce se tak stává vedle úspor materiálových a energetických vstupů uzlovým problémem udržení konkurenceschopnosti v podmínkách očekávané konjunktury, která přinese vyšší produktivitu práce.

Více viz

http://www.vupsv.cz/sites/File/o_nas/CERTIFIKOVANA_METODIKA_Naklady_prace_SV_K.pdf, http://www.mpsv.cz/files/clanky/17046/sledovani_nakladu_prace.pdf

Dosažené výsledky, reference a příklady spolupráce

Prognózování vzdělanostních potřeb na regionální úrovni

Dosažené výsledky: <http://regionalniprognozatrhu prace.vupsv.cz/> <http://prognozatrhu prace.vupsv.cz/>

Reference: Ústecký kraj, MPSV, Moravskoslezský kraj

Audit podnikového klimatu

Dosažené výsledky: <http://www.vupsv.cz/index.php?p=audit&site=default>

Reference: Strojmetal Kamenice, IVECO ČR, Hayes Lemmerz Czech, HELLA AUTOTECHNIK NOVA, SIAG, TRITON

Sociálně demografická analýza regionů

Dosažené výsledky: http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_301.pdf , http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_343.pdf , http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_297.pdf

Reference: Roudnice nad Labem, Písek, Magistrát hl. města Prahy

Cena práce, efektivnost nákladů práce, motivační systémy

Dosažené výsledky: <http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vlach.pdf>, http://praha.vupsv.cz/Fulltext/vz_324.pdf, http://praha.vupsv.cz/Fulltext/np_08.pdf

Reference: MPSV, ČMKOS, Svaz průmyslu a dopravy ČR

Kontaktní osoba

Jméno: Aleš Kroupa
Název instituce: Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i.
Adresa: Karlovo nám. 1359/1, 128 00 Praha 2
E-mail: ales.kroupa@vupsv.cz
Tel.: (+420) 211 152 751, 605 286 625
Web: www.vupsv.cz